

Le 20.03.24, les trois équipes de recherche nationales du projet conjoint international "European Works Councils after Brexit : Institutional Stability, Change and Demise in Transnational Employment Relations" (EWCaB) se sont réunies pour un atelier de printemps à Bochum. Dans ce contexte, les équipes ont rassemblé les derniers résultats de leurs recherches empiriques sur l'impact du Brexit sur les comités d'entreprise européens et les comités d'entreprise de la Societas Europaea en Europe et ont discuté du changement institutionnel qui l'accompagne dans ledit domaine. Nous sommes particulièrement impatients de présenter nos derniers résultats à l'ILERA à New York le 27 juin 2024 (4.55 Transnational Employment Relations in the European Union Symposium - Nassau West) ! En tant qu'équipe allemande, nous tenons à remercier nos collègues français de l'IRES et nos collègues gallois de Cardiff pour leur participation active ! Nous nous réjouissons de vous revoir lors du prochain atelier d'été à Cardiff !

Le projet de recherche entre la Ruhr-Universität Bochum, l'Université de Cardiff et l'Institut de Recherches Economiques et Sociales Paris examine l'impact du Brexit sur les comités d'entreprise européens et les comités d'entreprise Societas Europaea. Les CEE accordent aux travailleurs* des entreprises multinationales (EMN) opérant dans l'Union européenne (UE) des droits de consultation et d'information. La décision du Royaume-Uni (UK) de quitter l'UE a eu un impact sur les CEE, car elle concernait deux conditions de seuil de la législation sur les CEE, à savoir l'existence de sites dans au moins deux pays européens employant 150 personnes et une taille totale requise de l'entreprise européenne de 1 000 salariés. Le Brexit signifiait que certaines multinationales ayant des filiales au Royaume-Uni ne remplissaient plus ces conditions.

